

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DELALAINÉ STEPHANIE  
Adresse email s.delalaine@aserti.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale MI METROLOGIE  
Siren 491369856  
Code NAF 71.20B - Analyses, essais et inspections techniques  
Adresse 90 RUE DE LINGOLSHEIM 67540 OSTWALD

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 52

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 4.5  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	66
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	78

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
courrier d'information aux salariés et communication CSE	

## Objectifs de progression

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Modalités de communication auprès des salariés	
À définir	